



Երևանի «Հայբուսակ» համալսարան • Yerevan Haybusak University
Չարգացման և որակի ապահովման կենտրոն (ՉԳՈԱԿ) - Development and Quality Assurance Centre (CDEQA)

Ուսման ծրագրերի ստեղծման, վերանայման և աշխատանքային խմբերի գործունեության ուղղորդման պլան

Action Plan for the Development and Review of Study Programmes and for Guiding the Study Programme Working Groups

1. ՆՊԱՏԱԿ

- 1.1 Բարելավել կրթության որակի ապահովման շրջանակը՝ ուղղորդելով ուսման ծրագրերի աշխատանքային խմբերը, որոնք հետևողականորեն պատրաստում են բարձրորակ, ԵԲԿՏ-ին համապատասխան ուսման ծրագրեր՝ միաժամանակ խթանելով ուսանողների և ակադեմիական անձնակազմի հետազոտական կարողությունների զարգացումը:

2. ՆԱԽԱԲԱՆ

- 2.1 Կարողությունների զարգացման այս պլանի հաջողությունը կախված է ՉԳՈԱԿ-ի թիմի, աշխատանքային խմբերի անդամների, ուսումնամեթոդական բաժնի, ստորաբաժանումների տնօրինության և ակադեմիական կազմի ակտիվ համագործակցությունից: Այն ենթադրում է հստակ ուղղորդում և հետևողական իրագործում:

- 2.2 Պլանի երեք փուլերն են.

- Փուլ 1. Հիմնական շրջանակի և մոտեցումների սահմանում
- Փուլ 2. Կարողությունների զարգացում
- Փուլ 3. Մշտադիտարկում և շարունակական բարելավում:

3. ՓԱՐԷ 1. ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԾՐՋԱՆԱԿԻ ԵՎ ՄՈՏԵՑՈՒՄՆԵՐԻ ՍԱՀՄԱՆՈՒՄ

- 3.1 Այս փուլի նպատակն է ստեղծել ամուր հիմք և միասնական կանոններ ուսումնական ծրագրերի հետ աշխատանքի համար:
- 3.2 Աշխատանքային խմբերի (ԱԽ) վերակազմավորում.
- ԱԽ-երի հայեցակարգի, նպատակների և գործառնական շրջանակի վերանայում,
 - ԱԽ-երի գործունեության պայմանների (ToR) վերանայում:
- 3.3 Գործընթացների ստանդարտացում.

1. PURPOSE

To strengthen the University's quality assurance framework by guiding the study programme working groups, so that they consistently produce high-quality study programmes aligned with the European Higher Education Area (EHEA), while fostering the development of the research capacity of students and academic staff.

2. INTRODUCTION

The success of this capacity-development plan depends on the active cooperation of the CDEQA team, the working group members, subdivision management, the Education Methodology unit, and the academic staff. It presupposes clear guidance and consistent implementation.

The plan is delivered in three phases:

- Phase 1. Defining the core framework and approaches
- Phase 2. Capacity development
- Phase 3. Monitoring and continuous improvement.

3. PHASE 1. DEFINING THE CORE FRAMEWORK AND APPROACHES

The aim of this phase is to establish a solid foundation and a common set of rules for work on study programmes (SP).

Restructuring of the working groups (SPWGs):

- review of the concept, objectives and operational framework of the SPWGs
- review of the SPWGs' terms of reference (ToR).

Standardization of processes:

- Ուժ-ների մշակման, վերանայման և փաստագրման գործառնական ընթացակարգեր (SOP-եր),
- փաստաթղթերի ստանդարտացված ձևանմուշներ:

3.4 Առցանց ռեսուրսների ստեղծում.

- Որակի ձեռնարկի լրամշակում,
- ուսման ծրագրերում հետազոտական բաղադրիչի ներառման ուղղորդում:

4. ՓԱՅԷ 2. ԿԱՐՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԶԱՐԳԱՑՈՒՄ

4.1 Այս փուլում շեշտը մարդկային ներուժի զարգացման և նոր համակարգերի գործարկման վրա է:

4.2 Վերապատրաստում.

- Ներածական և շարունակական դասընթացներ ԱԽ-երի անդամների համար՝ նվիրված ԵԲԿՏ-ի պահանջներին, նոր ձևանմուշների կիրառմանը և ծրագրերի արդյունավետ նախագծմանը
- կանոնավոր ճեպագրույցներ և սեմինարներ՝ ՈւՄԲ-ի կողմից:

4.3 Ուսման ծրագրերի բովանդակային հարստացում.

- ուսանողակենտրոն ուսման, ուսուցման և գնահատման նոր ռազմավարություններ
- ուղղորդում՝ Ուժ-ներում հետազոտական բաղադրիչի ներառման համար:

4.4 Գործընթացների գործարկում.

- ԱԽ-երի տարեկան աշխատանքային պլաններ
- ուսանողների ընդունելության, առաջընթացի և խրախուսման թափանցիկ չափանիշներ:

5. ՓԱՅԷ 3. ՄՇԱԳԴԻՏԱՐԿՈՒՄ ԵՎ ՇԱՐՈՒՆԱԿԱԿԱՆ ԲԱՐԵԼԱՎՈՒՄ

5.1 Այս փուլն ապահովում է ներդրված համակարգի կենսունակությունը, արդյունավետությունը և մշտական զարգացումը:

5.2 Որակի վերահսկողություն և հետադարձ կապ.

- Ուժ-ների պարբերական վերանայման հստակ ժամանակացույց (5 տարին մեկ)
- համակարգված կերպով վերանայված գործընթացների վերաբերյալ արձագանքի հավաքում ԱԽ-երից և դասավանդող կազմից (ԶԿՈԱԿ)
- հետադարձ կապի ԶԿՈԱԿ-ի արձանագրություններ՝ ԱԽ-երին ուղղորդելու համար:

5.3 Հաշվետվություն և գնահատում.

- տարեկան զեկուցում ԱԽ-երի արդյունավետության, Ուժ-ների փաստաթղթերի որակի և ԵԲԿՏ-ի ստանդարտներին համապատասխանության մասին՝ ըստ կատարողականի հիմնական ցուցանիշների (KPI-ների)՝ ներառյալ հետազոտական բաղադրիչի գնահատումը:

- standard operating procedures (SOPs) for the development, review and documentation of SPs
- standardized document templates.

Creation of online resources:

- revision of the Quality Manual;
- guidance on embedding a research component in study programmes.

4. PHASE 2. CAPACITY DEVELOPMENT

In this phase, the emphasis falls on developing human capacity and bringing the new systems into operation.

Training:

- induction and continuing courses for WG members on EHEA requirements, the use of the new templates and effective programme design
- regular briefings and seminars delivered by EMU.

Enrichment of study programme content:

- new student-centred learning, teaching and assessment strategies
- guidance on embedding a research component in SPs.

Operationalization of processes:

- annual work plans of the SPWGs
- transparent criteria for student admission, progression and incentives.

5. PHASE 3. MONITORING AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

This phase ensures the viability, effectiveness, and continuous development of the system.

Quality control and feedback:

- a clear schedule for the periodic review of SPs (once every five years)
- systematic collection of feedback from the WGs and teaching staff on the revised processes (CDEQA)
- CDEQA feedback records used to guide the WGs.

Reporting and evaluation:

- an annual report on the effectiveness of the WGs, the quality of SP documentation and compliance with EHEA standards, measured against key performance indicators (KPIs) and including an assessment of the research component.

6. ԿԱՏԱՐՈՒՄ ԵՎ ՄՇԱԳԴԻՏԱՐԿՈՒՄ

6.1 ՈԼՄԲ-ը և ՉԿՈԱԿ-ը կխթանեն այս պլանի կատարումը՝ տրամադրելով առաջընթացի զեկույցներ: Հաջողությունը չափվելու է ԱԽ-երի գործառության շոշափելի բարելավումներով, ՈԼԾ-ների փաստաթղթերի որակով, շահակիցների արձագանքով և ԵԲԿՏ-ի պահանջներին համապատասխանությամբ:

6. IMPLEMENTATION AND MONITORING

EMU and CDEQA will drive the implementation of this plan and provide progress reports. Success will be measured by tangible improvements in WG functioning, the quality of SP documentation, stakeholder feedback, and compliance with EHEA requirements.

7. ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑ • 7. TIMELINE

Գործողություն Activity	Պատասխանատու Responsible	06.2025	07.25	05.25	09.25	10.25	11.25	12.25
1. Հիմքերի ստեղծում 1. Laying the foundations								
1.1. ԱԽ-երի հայեցակարգի և ToR-ի լրամշակում 1.1. Revision of the WG concept and ToR	ԱԽ-եր, ՈԼՄԲ, ՉԿՈԱԿ WGs, EMU, CDEQA							
1.2. SOP-երի և ձևանմուշների մշակում 1.2. Development of SOPs and templates	ՉԿՈԱԿ CDEQA							
1.3. Առցանց նյութերի ստեղծում 1.3. Creation of online materials	ՈԼՄԲ, Հաղ. բաժին EMU, Comms.							
2. Կարողությունների զարգացում 2. Capacity development								
2.1. ԱԽ-երի անդամների պարտադիր ուսուցում 2.1. Mandatory training of WG members	ՈԼՄԲ EMU							
2.3. ՈԼԾ-ներում հետազոտ. բաղադրիչի ներդրում 2.3. Embedding the research component in SPs	ԱԽ-եր WGs							
3. Մշտադիտարկում և բարելավում 3. Monitoring and improvement								
3.1. Հետադարձ կապի համակարգի ներդրում 3.1. Introduction of the feedback system	ՉԿՈԱԿ CDEQA							
3.2. ՈԼԾ-ների պարբերական վերանայում 3.2. Periodic review of SPs	ԱԽ-եր, ՉԿՈԱԿ WGs, CDEQA							

Բնօրինակ	Original	SPWG-Action_Plan-AM.docx
Այս տարբերակը	This version	S43_YHU-SPWG_Plan.pdf
Ընդունվել է	Adopted	2.06.2025
Ժամկետը	Period covered	2025 թ. հունիս - դեկտեմբեր • June - December 2025
URL		https://haybusak.am/dx/s/S43_YHU-SPWG_Plan.pdf
Հաջորդ վերանայումը՝	Next planned revision	2027 թ. ապրիլ - April 2027