

ԸՆԴՈՒՆՎԵԼ Է

ԵՀՀ Համալսարանական խորհրդի
2026-27 ուստարվա №1 նիստում,
11 սեպտեմբերի 2026 թ.

ADOPTED

by the YHU University Council
at Session No. 1 (2026-27), 11 September 2026



ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ ԵՄ

Տնօրեն

_____ Ա. Լ. Հարությունյան
11 սեպտեմբերի 2026 թ.

APPROVED

Director A. L. Harutyunyan
11 September 2026

ԵՐԵՎԱՆԻ «ՀԱՅԲՈՒՍԱԿ» ՀԱՄԱԼՍԱԿՐԱՆ • YEREVAN HAYBUSAK UNIVERSITY

Հետազոտություններում արտաքին շահակիցների հետ համագործակցության հայեցակարգ

Concept for Cooperation with External Stakeholders in Research

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՋԹՆԵՐ

- 1.1. Սույն հայեցակարգը սահմանում է Երևանի «Հայբուսակ» համալսարանի (ԵՀՀ) հետազոտական գործունեության մեջ արտաքին շահակիցների հետ համագործակցության նպատակը, սկզբունքները, շահակիցների ընտրության չափանիշները, գործառույթները և ակնկալվող արդյունքները:
- 1.2. Հայեցակարգը մշակվել է ԵՀՀ Հետազոտությունների ռեսուրս կենտրոնի (ՀՌԿ) նախաձեռնությամբ: Դրա նպատակն է խթանել հետազոտական գործունեության արդյունավետությունն ու զարգացումը և ԵՀՀ-ի գիտական ներուժի արդյունավետ օգտագործումը:
- 1.3. Արտաքին շահակիցների ներգրավվածությունը նպաստում է՝
 - կրթության և հետազոտությունների որակի բարձրացմանը
 - ԵՀՀ-ի՝ շահակիցների կարիքներին և ակնկալիքներին արձագանքելու կարողության ամրապնդմանը
 - կայուն, փոխշահավետ հարաբերությունների ձևավորմանը:
- 1.4. Հայեցակարգը հիմնված է ԵՀՀ «Փոփոխության ուղեգիծ. 2025-2030 ռազմավարության» վրա և կիրառվում է «Ծառայություն հասարակությանը» բաղաբաղանդության (R13), Վարքագծի կանոնների (R21), Ծառայության բախման բաղաբաղանդության (R24), Բաց գիտության հայեցակարգի (R53) և Հետազոտական ենթակառուցվածքների զարգացման հայեցակարգի (R54) հետ համատեղ:

2. ԾԱՌԱԿԻՑՆԵՐԸ

- 2.1. ԵՀՀ շահակիցներն այն անհատներն ու կազմակերպություններն են, որոնց վրա ԵՀՀ-ի գործունեությունն ուղղակի կամ անուղղակի ազդեցություն ունի: Նրանք բաժանվում են ներքին և արտաքին շահակիցների:
- 2.2. Ներքին շահակիցներն են ուսանողները (թույլ, բակալավրիատ, մագիստրատուրա, ասպիրանտուրա), դասավանդողները, վարչական, ուսումնառական և տեխնիկական անձնակազմը:
- 2.3. Արտաքին շահակիցներն են՝
 - **անհատներ**՝ ԵՀՀ շրջանավարտները, ուսանողների ընտանիքները և գիտնականները
 - **կազմակերպություններ**՝ պետական մարմինները, կրթության կարգավորող ինստիտուտները, դոնորներն ու հովանավորները, գործընկեր համալսարաններն ու հետազոտական կենտրոնները, մասնագիտական միավորումները, բիզնեսի և արդյունաբերության ներկայացուցիչները, տեղական և միջազգային հասարակական կազմակերպությունները
 - **համայնքներ**՝ ԵՀՀ-ի գործունեության տարածքի համայնքները:

1. GENERAL PROVISIONS

This Concept sets out the aim and principles of cooperation with external stakeholders in research at Yerevan Haybusak University (YHU), the criteria for selecting stakeholders, the functions of cooperation, and the expected results.

The YHU Research Resource Centre (RRC) developed the Concept. It aims to promote effective research and the effective use of YHU's research potential.

The involvement of external stakeholders contributes to:

- higher quality of education and research
- YHU's stronger capacity to respond to stakeholders' needs and expectations
- lasting, mutually beneficial relationships.

The Concept is based on the YHU Roadmap of Change: Strategy 2025-30 and applies together with the Service to Society Policy (R13), the Code of Ethics (R21), the Conflict of Interest Policy (R24), the Open Science Concept (R53), and the Research Infrastructure Development Concept (R54).

2. STAKEHOLDERS

YHU's stakeholders are the individuals and organizations on whom YHU's activities have a direct or indirect effect. They are divided into internal and external stakeholders.

Internal stakeholders are students (college, bachelor's, master's, and doctoral), teachers, and administrative, learning-support, and technical staff.

External stakeholders are:

- **individuals:** YHU graduates, students' families, and scientists
- **organizations:** state bodies, education regulators, donors and sponsors, partner universities and research centres, professional associations, representatives of business and industry, and local and international NGOs
- **communities:** the communities where YHU operates.

3. ԱՐՏԱՔԻՆ ՇԱՅԱԿԻՑՆԵՐԻ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ

- 3.1.** Արտաքին շահակիցները ներգրավվումը կազմակերպվում է սույն գլխի սկզբունքներով և 4-րդ գլխի չափանիշներով, որոնք ուղղված են համագործակցության նպատակային և արդյունավետ զարգացմանը:
- 3.2.** Շահակիցներն ընտրվում են հետևյալ սկզբունքներով՝
- **Համապատասխանություն ԵՀՀ ռազմավարությանը՝** շահակիցներն ընտրվում են այն ոլորտներից, որոնք համահունչ են ԵՀՀ-ի ակադեմիական և գիտահետազոտական ռազմավարական ուղղություններին
 - **Փոխադարձ շահ՝** համագործակցությունը պետք է լինի փոխշահավետ և նպաստի կողմերի համատեղ առաջընթացին
 - **Արժեքների համապատասխանություն՝** շահակիցները պետք է կիսեն ԵՀՀ-ի արժեքները և գործեն Եթիկայի, թափանցիկության և հասարակական պատասխանատվության հիման վրա
 - **Կայուն և երկարաժամկետ կապերի հնարավորություն՝** նախապատվությունը տրվում է այն գործընկերներին, որոնց հետ հնարավոր է ձևավորել կայուն համագործակցային ցանցեր
 - **Գիտելիքի փոխանակման պատրաստակամություն՝** շահակիցը պետք է հետաքրքրված և պատրաստ լինի ներգրավվելու համատեղ գիտական նախագծերում և փորձի փոխանակման գործընթացներում:

4. ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ՉԱՓԱՆԻՇՆԵՐԸ

- 4.1. Արտաքին շահակիցները գնահատվում են հետևյալ չափանիշներով՝
- **Գործունեության ոլորտի համապատասխանություն՝** շահակիցը ներկայացնում է ԵՀՀ-ի մասնագիտական ուղղություններին առնչվող ոլորտ (կրթություն, առողջապահություն, տեղեկատվական տեխնոլոգիաներ, արդյունաբերություն և այլն)
 - **Գիտական կամ կիրառական ներուժ՝** ունի գիտահետազոտական գործունեության փորձ կամ դրանում ներգրավվելու հետաքրքրություն
 - **Հանրային վստահություն և մասնագիտական հեղինակություն՝** ճանաչված է և վայելում է վստահություն իր ոլորտում
 - **Միջազգային կապեր՝** ունի միջազգային համագործակցության փորձ կամ ներուժ, որը կարող է ընդլայնել ԵՀՀ-ի գիտական հասանելիությունը
 - **Տարածքային ներկայություն՝** գործում է այն համայնքներում կամ տարածաշրջաններում, որտեղ ակտիվ է ԵՀՀ-ն
 - **Աջակցության հնարավորություններ՝** կարող է համատեղ նախագծերի շրջանակում տրամադրել ֆինանսական, տեխնիկական կամ մասնագիտական աջակցություն:

5. ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ

- 5.1.** Արտաքին շահակիցների հետ համագործակցությունը հիմնվում է հետևյալ սկզբունքների վրա՝
- **Փոխադարձ հարգանք և վստահություն՝** համագործակցությունը հիմնվում է փոխադարձ վստահության և հարգանքի վրա
 - **Թափանցիկություն և հստակություն՝** համագործակցային բոլոր գործընթացները պետք է լինեն հասկանալի, բաց և փոխշահավետ

3. PRINCIPLES FOR SELECTING EXTERNAL STAKEHOLDERS

External stakeholders are engaged according to the principles in this chapter and the criteria in chapter 4, which aim at the purposeful and effective development of cooperation.

Stakeholders are selected on the following principles:

- **Alignment with YHU strategy:** stakeholders are chosen from fields that match YHU's strategic directions in teaching and research
- **Mutual benefit:** cooperation must benefit both sides and support their joint progress
- **Shared values:** stakeholders must share YHU's values and act ethically, transparently, and with social responsibility
- **Potential for lasting links:** preference is given to partners with whom stable, long-term cooperation networks can be built
- **Willingness to share knowledge:** the stakeholder must be interested in and ready to take part in joint research projects and the exchange of experience.

4. SELECTION CRITERIA

External stakeholders are assessed against the following criteria:

- **Relevance of field:** the stakeholder works in a field linked to YHU's specializations (education, health care, information technology, industry, and others)
- **Research or applied potential:** has experience of, or an interest in, taking part in research
- **Public trust and professional standing:** is recognized and trusted in its field
- **International links:** has experience of or potential for international cooperation that can extend YHU's research reach
- **Local presence:** operates in the communities or regions where YHU is active
- **Capacity to support:** can provide financial, technical, or professional support within joint projects.

5. KEY PRINCIPLES OF COOPERATION

Cooperation with external stakeholders rests on the following principles:

- **Mutual respect and trust:** cooperation is based on mutual trust and respect
- **Transparency and clarity:** all cooperation processes must be clear, open, and mutually beneficial
- **Co-creation of knowledge:** research results are developed jointly with the stakeholders

- **Գիտելիքի համատեղ ստեղծում**՝ գիտական արդյունքները մշակվում են ներգրավված շահակիցների հետ համատեղ՝ փորձի փոխանակմամբ
- **Կայունություն և երկարաժամկետ մոտեցում**՝ համագործակցության ցանցերը պետք է ապահովեն շարունակականություն և զարգացում
- **Հավասար մասնակցություն**՝ բոլոր շահակիցներին ընձեռնվում է որոշումների կայացման գործընթացներին հավասար մասնակցության հնարավորություն:

6. ԳՈՐԾԱՌՈՋՑՆԵՐԸ

- 6.1. Արտաքին շահակիցների հետ համագործակցությունն իրականացվում է հետևյալ գործառնությունների միջոցով՝
- **Շահակիցների ներգրավման համակարգում**՝ շահակիցների ներգրավման հնարավորություններն ընդլայնող հարթակների ստեղծում
 - **Հետազոտական նախաձեռնությունների աջակցություն**՝ հետազոտությունների ուղղորդում՝ շահակիցների կարիքների և առաջնահերթությունների հիման վրա
 - **Փորձի և գիտելիքի փոխանակում**՝ համագործակցություն կազմակերպությունների և փորձագետների հետ՝ նորարարական մեթոդների և արդյունքների փոխանակման միջոցով
 - **Հետադարձ կապի մեխանիզմների ստեղծում**՝ շահակիցների տեսակետների և առաջարկների պարբերական հավաքագրում՝ հետազոտական գործընթացների բարելավման նպատակով
 - **Միջազգային համագործակցության խթանում**՝ արտաքին շահակիցների ներգրավմամբ միջազգային կապերի ընդլայնում և համատեղ ծրագրերի իրականացում:
- 6.2. Գործառնությունների իրականացման գործողություններն ու ժամկետները ներկայացված են Աղյուսակ 1-ում:

7. ԱՆԿԱՎԱԿՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

- 7.1. Հայեցակարգի իրականացումից ակնկալվում են հետևյալ արդյունքները՝
- **Համագործակցության ամրապնդում**՝ կայուն և երկարաժամկետ գործընկերային կապեր ԵՅԴ-ի և շահակիցների միջև
 - **Հետազոտական գործընթացների արդյունավետության բարձրացում**՝ շահակիցների մասնակցությամբ ապահովվում են բարձր որակ և ժամանակակից պահանջներին համապատասխանություն
 - **Գիտական արդյունքների կիրառելիության ընդլայնում**՝ հետազոտությունների արդյունքները գործնականում կիրառվում են շահակիցների գործունեության ոլորտներում
 - **Հետազոտական կարողությունների զարգացում**՝ համագործակցության միջոցով բարելավվում են գիտական անձնակազմի և երիտասարդ հետազոտողների հմտությունները:

8. ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԴՐՈՒՑՑՆԵՐ

- 8.1. Հայեցակարգը և դրանում փոփոխություններն ընդունում է ԵՅԴ համալսարանական խորհուրդը և հաստատում է տնօրենը: Հայեցակարգն ուժի մեջ է մտնում հաստատման օրվանից:
- 8.2. Հայեցակարգը վերանայվում է առնվազն երեք տարին մեկ՝ ներքին և արտաքին շահակիցների մասնակցությամբ:

involved, through the exchange of experience

- **Sustainability and a long-term approach:** cooperation networks must ensure continuity and development
- **Equal participation:** all stakeholders have an equal opportunity to take part in decision-making.

6. FUNCTIONS

Cooperation with external stakeholders is carried out through the following functions:

- **Coordinating stakeholder engagement:** creating platforms that widen the opportunities for stakeholders to take part
- **Support for research initiatives:** directing research according to stakeholders' needs and priorities
- **Exchange of experience and knowledge:** cooperation with organizations and experts through the exchange of innovative methods and results
- **Feedback mechanisms:** regular collection of stakeholders' views and suggestions to improve research processes
- **Promoting international cooperation:** widening international links and running joint projects with external stakeholders.

The actions and timeframes for carrying out these functions are set out in Table 1.

7. EXPECTED RESULTS

Implementing the Concept is expected to produce the following results:

- **Stronger cooperation:** lasting, long-term partnerships between YHU and its stakeholders
- **More effective research:** stakeholder participation ensures high quality and relevance to current needs
- **Wider use of research results:** research results are applied in practice in stakeholders' fields
- **Research capacity building:** cooperation improves the skills of research staff and early-career researchers.

8. FINAL PROVISIONS

The University Council adopts the Concept and any amendments to it, and the Director approves them. The Concept enters into force on the day of approval.

The Concept is reviewed at least every three years, with the participation of internal and external stakeholders.

Աղյուսակ 1 • Table 1. Գործողությունների պլան • Action plan

Գործողություն • Action	Նկարագրություն • Description	Ժամկետ • Timeframe
1. Շահակիցների նույնականացում <i>Identifying stakeholders</i>	Քարտեզագրում և կարիքների վերլուծություն <i>Mapping and needs analysis</i>	1–3 ամիս <i>1–3 months</i>
2. Համագործակցության հարթակների ստեղծում <i>Creating cooperation platforms</i>	Համագործակցային միջավայրի ձևավորում առցանց և առկա ձևաչափերով <i>Building a cooperation environment in online and in-person formats</i>	3–6 ամիս <i>3–6 months</i>
3. Պարբերական հանդիպումների կազմակերպում <i>Holding regular meetings</i>	Վեբինարներ, սեմինարներ, խորհրդակցություններ <i>Webinars, seminars, and consultations</i>	Վեց ամիսը մեկ <i>Every six months</i>
4. Հետադարձ կապի համակարգի ներդրում <i>Introducing a feedback system</i>	Հարցաթերթիկներ, հարցազրույցներ, քննարկումներ <i>Questionnaires, interviews, and discussions</i>	Շարունակական <i>Ongoing</i>
5. Նորարարական նախագծերի համատեղ մշակում <i>Joint development of innovative projects</i>	Գիտական և կիրառական լուծումների մշակման նախաձեռնություններ <i>Initiatives to develop research and applied solutions</i>	Շարունակական <i>Ongoing</i>

Ժամկետները հաշվվում են հայեցակարգի ուժի մեջ մտնելու օրվանից:
Timeframes are counted from the date the Concept enters into force.

Այս տարբերակը (բնօրինակ)	This version (original)	R55_YHU-Research_Stakeholders.pdf
Ընդունվել է	Adopted	11.09.2026
URL		https://haybusak.am/dx/r/R55_YHU-Research_Stakeholders.pdf
Հաջորդ վերանայումը	Next planned revision	2029 թ. սեպտեմբեր • September 2029