

Հաստատում եմ
Համալսարանական խորհուրդ
նիստ 10
12 12 2022 թ.



Հաստատում եմ
Ռեկտոր Ս. Լ. Հարությունյան
13 12 2022 թ.



Երևանի «Հայբուսակ» համալսարան Շահերի բախման քաղաքականություն

Քաղաքականության նպատակը

1. Այս քաղաքականության նպատակը Համալսարանի շահերի պաշտպանությունն է: Այն ուրվագծում է հնարավոր շահերի բախման դեպքում՝ աշխատակիցների և Համալսարանի պարտականություններն ու շահերի բախման խնդիրները լուծելու կանոնները:
2. ԵՀՀ Շահերի բախման քաղաքականությունը վերաբերում է ցանկացած դեպքի, երբ աշխատակցի անձնական շահը կարող է հակասել համալսարանի շահերին: Այդ անցանկալի հանգամանքը կարող է ազդել աշխատակցի դատողության և համալսարանի հանդեպ նվիրվածության վրա ու ծանր հետևանքներ ունենալ՝ մեր ընդհանուր նպատակների իրագործման վրա:

Հայեցակարգային շրջանակ

3. Շահերի բախման այս քաղաքականությունը վերաբերում է Համալսարանի բոլոր ապագա կամ ներկայիս աշխատակիցներին, պայմանագրային աշխատողներին և Համալսարանի անունից հանդես եկող անձանց:
4. Համալսարանի հարաբերություններն իր աշխատակիցների հետ հիմնված են փոխադարձ վստահության վրա: Քանի որ Համալսարանը պարտավորվում է պահպանել իր աշխատողների շահերը, ակնկալվում է, որ նրանք կգործեն միայն Համալսարանի հիմնարար շահերի համար:
5. Շահերի բախումը կարող է առաջանալ, երբ աշխատողի կողմնակալ վերաբերմունքը կարող է հանգեցնել այն գործողությունների, գործունեության կամ հարաբերությունների, որոնք խաթարում են Համալսարանի գործառնությունները և կարող են վնաս հասցնել նրան:
6. Այս իրավիճակը կարող է ունենալ տարբեր ձևեր, որոնք ներառում են, բայց չեն սահմանափակվում միայն շահերի բախման հետևյալ օրինակներով.
 - Աշխատակիցների կարողությունն օգտագործել իրենց դիրքը Համալսարանում իրենց անձնական շահերի համար
 - Աշխատակիցներ, որոնք զբաղվում են այնպիսի գործունեությամբ, որն ուղղակի կամ անուղղակի վնաս է հասցնում Համալսարանին
 - Համալսարանի միջոցով ձեռք բերված կապերն իրենց անձնական նպատակների համար օգտագործող աշխատակիցները
 - Աշխատակիցներ, որոնք գործում են այնպիսի ձևերով, որոնք կարող են վտանգել Համալսարանի հեղինակությունը կամ օրինականությունը:
7. Հնարավոր շահերի բախում առաջանալու խնդիրը հարկավոր է լուծել նախքան որևէ իրական վնաս հասցնելը: Հետևաբար, երբ աշխատողը հասկանում է կամ կասկածում է, որ առկա է շահերի բախում, նա պետք է այդ հարցի մասին տեղեկացնի ղեկավարությանը, որպեսզի ձեռնարկվեն համապատասխան գործողություններ:
8. Շահերի բախումը լուծելու պատասխանատվությունը սկսվում է անմիջական ղեկավարից: Շահերի բախման բոլոր խնդիրները պետք է լուծվեն հնարավորինս արդարացիորեն: Ղեկավարությունը պատասխանատվություն է կրում վերջնական որոշման համար, երբ լուծում հնարավոր չէ գտնել:
9. Ընդհանուր առմամբ, աշխատակիցներին խորհուրդ է տրվում զերծ մնալ երբ իրենց անձնական և/կամ ֆինանսական շահերը և Համալսարանից դուրս գործունեությունը հակադրվում է Համալսարանի շահերին:

Կարգապահական հետևանքները

10. Այն դեպքերում, երբ շահերի բախումը միտումնավոր թաքցվում է, կամ երբ լուծում հնարավոր չէ գտնել, կարող են կիրառվել կարգապահական տույժեր՝ ընդհուպ մինչև պայմանագրի դադարեցումը: